ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
Коржовского сельского поселения
Ленинградского района
от 18.07.2017 № 39

# МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
# «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства» на 2017 год

## ПАСПОРТ
муниципальной программы
«Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства» на 2017 год

| | |
|---|---|
| Наименование муниципальной программы | Муниципальная программа «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства» на 2017 год |
| Основание для разработки программы | Закон Краснодарского края от 3 ноября 2000 года № 325-КЗ «О культуре»; Закон Краснодарского края от 18 декабря 2013 года № 2850-КЗ «О краевом бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов»;<br><br>постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 26 февраля 2014 года № 127 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий бюджетам муниципальных образований Краснодарского края на софинансирование расходных обязательств муниципальных образований Краснодарского края по обеспечению поэтапного повышения уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений отрасли культуры, искусства и кинематографии до средней заработной платы по Краснодарскому краю»;<br><br>постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от |

| | |
|---|---|
| | 14.10.2013 № 1175 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие культуры». |
| Разработчик Программы | Администрация Коржовского сельского поселения Ленинградского района |
| Координатор муниципальной программы | Администрация Коржовского сельского поселения Ленинградского района |
| Цели муниципальной программы | Поддержка кадрового обеспечения учреждений культуры Коржовского сельского поселения Ленинградского района |
| Задачи муниципальной программы | Создание благоприятных условий для повышения качественного уровня кадрового потенциала отрасли культуры, творческое и технологическое совершенствование, повышение интеллектуального уровня культурного продукта;<br>стимулирования отдельных категорий работников муниципальных учреждений в сфере культуры, искусства и кинематографии. |
| Перечень целевых показателей муниципальной программы | Сохранение и пополнение кадрового потенциала в сфере культуры, искусства и кинематографии;<br>повышение качественного уровня исполнения работниками учреждений культуры, искусства и кинематографии своих должностных обязанностей и оказываемых ими услуг. |
| Этапы и сроки реализации муниципальной программы | 2017 год |
| Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы | 2017 г.- 886,5 тыс. руб., в том числе:<br>из средств краевого бюджета – 571,2 тыс. руб.,<br>из средств местного бюджета – 315,3 тыс. руб., |
| Контроль за исполнением | Администрация Коржовского сельского |

муниципальной программы поселения Ленинградского района

## 1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами.

Проводимая в муниципальном образовании Ленинградский район широкомасштабная модернизация всех сфер деятельности ставит задачи по совершенствованию стратегической политики в сфере культуры, направленной на повышение качества обслуживания населения и расширение ассортимента предоставляемых социально-культурных услуг.

В этой связи в разряд первоочередных выдвинуты задачи подготовки кадров культуры и их социальной поддержки.

Среди работников культуры заметно увеличилось число лиц, имеющих непрофильное образование. Наблюдается текучесть кадров. Возрастной порог работников превысил средний возраст. Нет притока молодых специалистов.

Это происходит из-за социальной незащищенности и низкой заработной платы работников. Дальнейшее отсутствие единого системного подхода к решению вопросов финансирования кадров отрасли неизбежно приведет к уменьшению количества работников и оттока работников со специальным образованием.

Вышеуказанные проблемы необходимо решать программно-целевыми методами.

## 2. Основные цели, задачи, сроки и этапы реализации муниципальной программы.

Целью муниципальной программы является повышение эффективности государственного управления в сфере культуры.

Для достижения поставленной цели предполагается организация выплат, направленных на обеспечение поэтапного повышения уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии, в том числе на осуществление ежемесячных денежных выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии следующим категориям работников:

работникам библиотек (библиотекари всех категорий, главный библиотекарь, ведущий библиотекарь, библиографы всех категорий, главный библиограф, ведущий библиограф, заведующий (начальник) структурным подразделением (отделом, сектором, филиалом));

работникам музеев и их филиалов (младший научный сотрудник, научный сотрудник, старший научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, главный научный сотрудник, хранитель фондов, главный хранитель фондов, заведующий (начальник) структурным подразделением (отделом, сектором, филиалом), лектор (экскурсовод), музейный смотритель);

работникам учреждений культурно-досугового типа (художественный руководитель, культорганизатор, режиссер, хормейстер, балетмейстер, дирижер, художники, артисты (всех видов искусств), руководитель кружка, звукооператор, звукорежиссер, аккомпаниатор, заведующий (начальник) структурным подразделением (отделом, сектором, филиалом), руководитель клубного формирования, любительского объединения, клуба по интересам);

работникам вышеуказанных учреждений, осуществляющим деятельность по следующим профессиям рабочих: вахтер, водитель, гардеробщик, дворник, истопник, кассир билетный, кладовщик, машинист (кочегар) котельной, машинист по стирке и ремонту белья, мойщик посуды, настройщик музыкальных инструментов, оператор видеозаписи, оператор котельной, переплетчик документов, плотник, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений, реставратор музыкальных инструментов, слесарь-сантехник, слесарь-электрик, сторож, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, электрик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Данная мера в свою очередь будет способствовать улучшению качества услуг, предоставляемых учреждениями культуры, искусства и кинематографии; сохранению и пополнению кадрового потенциала в сфере культуры, искусства и кинематографии.

## 3. Перечень мероприятий муниципальной программы «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства» на 2017 год

| № п/п | Наименование мероприятия | Источники финансирования | Объем финансирования, (тыс. руб.) | Ожидаемые результаты реализации мероприятий программы | Муниципальный заказчик, исполнитель, получатель субсидий |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. | на поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений отрасли культуры, искусства и кинематографии до среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) по Краснодарскому краю | краевой бюджет | 466,2 | сохранение и пополнение кадрового потенциала в сфере культуры, искусства и кинематографии<br>повышение качественного уровня исполнения работниками учреждений культуры, искусства и кинематографии своих должностных обязанностей и оказываемых ими услуг | Администрация Коржовского сельского поселения Ленинградского района |
| | | местный бюджет | 232,8 | | |
| 2. | на осуществление ежемесячных денежных выплат стимулирующего характера работникам по 3000 рублей, имеющим право на их получение | краевой бюджет | 105,0 | | Администрация Коржовского сельского поселения Ленинградского района |
| | | местный бюджет | 82,5 | | |
| **ИТОГО:** | | | 886,5 | | |

## 4. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы.

Реализация муниципальной программы предусматривается за счет средств краевого и местного бюджетов.

Общий объем финансирования составляет 886,5 тыс. рублей,
в том числе:
из средств краевого бюджета – 571,2 тыс. рублей;
из средств местного бюджета – 315,3 тыс. рублей.

## 5. Перечень целевых показателей муниципальной программы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации.

Последовательная реализация муниципальной программы позволит:

сохранить и пополнить кадровый потенциал в сфере культуры, искусства и кинематографии;

повысить качественный уровень исполнения работниками учреждений культуры, искусства и кинематографии своих должностных обязанностей и оказываемых ими услуг;

создать возможности для перехода к новым формам управления учреждениями культуры, искусства и кинематографии.

## 6. Критерии выполнения муниципальной программы.

| № | Наименование мероприятий | Единица измерения | 2016 год |
|---|---|---|---|
| 1 | Степень использования средств, выделенных на реализацию программных мероприятий; | процент | 100 |
| 2 | количество работников культуры, получивших выплаты, направленные на обеспечение поэтапного повышения уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии | человек | 4,8 |
| 3 | количество работников культуры, получивших ежемесячные денежные выплаты стимулирующего характера | человек | 4,8 |

## 7. Механизм реализации муниципальной программы.

Текущее управление муниципальной программой осуществляет координатор программы – администрация Коржовского сельского поселения Ленинградского района.

Координатор программы организует нормативно-правовое и методическое обеспечение реализации программы;
организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач программы;
осуществляет оценку социально-экономической эффективности, а также оценку целевых индикаторов и показателей реализации подпрограммы в целом.

Специалист 1 категории администрации
Коржовского сельского поселения Н.В.Полонская